

Проект

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципальным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 15
_____ 2018 г.

Заведующий _____ А.В. Шумилова

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании (конференции) работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15

1. Общее положение

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2013 г., Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 (далее - Учреждение).

1.2 Общее собрание (конференция) работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения.

В общем собрании (конференции) работников участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

Основной задачей общего собрания (конференции) работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности дошкольного учреждения в целом, трудового коллектива Учреждения.

Общее собрание (конференция) работников избирает из своего состава председателя, который выполняет функции по организации работы общего собрания (конференции) работников и ведёт заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений общего собрания (конференции) работников. Протоколы общего собрания (конференции) работников включены в номенклатуру дел Учреждения и хранятся в течение двух лет.

Общее собрание (конференция) работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

Решение общего собрания (конференции) работников считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих. Решение общего собрания (конференции) работников носит рекомендательный характер. Решение общего собрания (конференции) работников, утверждённое приказом заведующего Учреждением, становится обязательным для всех членов трудового коллектива.

Общее собрание (конференция) работников действует бессрочно.

Общее собрание (конференция) работников созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание (конференция) работников может собираться по инициативе заведующего Учреждением, по инициативе педагогического совета, иных органов.

2. Компетенция общего собрания (конференции) работников:

- принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает коллективный договор;
- принимает участие в решении вопросов по урегулированию коллективных трудовых споров;
- определяет состав комиссии по социальному страхованию;
- принимает положение по социальному страхованию;

- рассматривает и решает другие вопросы, связанные с функционированием Учреждения, отнесённые к его компетенции.